

6月例会報告

担当 ● 産学交流委員会

今年度も大盛況!!

## 立正大学経営学部 経営総合特論 招聘講師

平成22年度も、立正大学大崎校舎にて私たち大田支部会員が立正大学経営学部経営総合特論にて招聘講師を務めました。これは、産学協同の一環として、東京中小企業家同友会産学交流委員会、そして立正大学経営学部とが合同で取り組んでおり、今年で16年目。今年は、この講座を大田支部の例会扱いとし、皆で応援に駆け付けました。今回の講義は2回行われ、6月19日に(株)タスクフーズの弥田さん、7月3日に(有)ルミナスの島村さんが、それぞれのテーマで約1時間、熱い経営持論を繰り広げました。学生たちも、直接語られる経営者の想い、気づき、理念と実践などの生きた言葉に、真剣に聞き入っていました。講師を務めてくれたお二人に、当日の感想や体験談などを寄せていただきました。



経営にも生かせる  
貴重な体験  
テーマ ● 「HISTORY OF TASK ～私の生き方～」  
講師・報告者 ●  
(株)タスクフーズ 弥田雅典さん

6月19日、立正大学の経営学特論の一環として「講師」という大役を仰せつかりました。遡る事昨年の同時期に河津さん、比留間さんの講演を拝聴させていただいたところが運悪く(笑)高倉さんに発見されたのが、そもそものキッカケで白羽の矢がたった次第です。戸惑いも強い中、高倉さんの巧妙な口説きのせられた小生ではございますが若かりし頃、予備校の先生に憧れた経緯の持ち主としては教壇に立つ体験をさせていただ

いたことは本当に感謝でございます。比留間さん、大久保さん、山崎さん、皆川さん、山口さんのご指導によるプレとしての貴重な経験を踏まえて(本当にありがたい指摘でした!) 当日「HISTORY OF TASK ～私の生き方～」と銘うちまして話をさせていただきました。半生を振り返るテーマではあったのですが結論的には不甲斐無い結果になり関係者各位にはご迷惑をかけてしまったと思っております。大衆の前で話す、ということがこ

んなに大変なことなんだ。自分の考えを伝えることがこんなに困難なんだ。様々な自分のチカラ不足を痛感した次第です。前週の講演の最後に学生さんの前でマイクを持ち挨拶をする時間をいただいたことで多少は緊張も薄れているかなという思いもあつたのですが、冒頭から頭が真っ白になってしまい、事前に「レジメを読むことも大丈夫ですよ」とのアドバイスも意識から飛んでしまったこともあり、起承転結とは程遠い内容になってしまったと思います。

反省点は多々ある中、途中からパワーポイントが使えなくなり、意図したことと違う方向に話題が進みすぎてしまい軌道修正できぬまま終わってしまった。そしてなによりもきれいに(かつこよく)話そう、全部伝えよう、の意識が過剰になり「焦燥感」が際立ってしまったこと。振り返ってみれば伝えたかった内容の半分も伝えられな



嘘のない人生でなければ  
価値がない  
テーマ ● 「私の挑戦」  
講師・報告者 ●  
(有)ルミナス 代表取締役 島村亮さん

今年7月3日に経営特論の講師を務めさせていただきました。皆さまのおかげで、特に産学交流委員会と経営指針を深め広める会の皆様にはプレ例会を開いていただき、多くのご指導をいただきましたおかげで、無事務められましたことお礼申し上げます。お話しさせていただいたことは、創業期から現在に至るまでのエピソードを1時間かけてゆっくり話しました。過去の自分を思い出し、若干の懐かしさはあるものの、

い結果に終わってしまいました。しかしそれらの貴重な体験をさせていただいたからこそ言えることとしてこのような「チャンス」はそうは無い。そしてその体験は必ず「生きる」と思っております。生かすところはもちろん自己の成長だけにとどまらず、もちろん経営においても生かすことに繋がらるであろうことはこの場をお借りして言えることだと思えます。

その日を境に、同友会においてもオーデイエンズの立場で皆様のお話を聴くことが多い中、「話し手の立場」で耳を傾ける、その方の表情を見る。というような今までは違う視線を持つことも体得した(かな?)と思っております。ほんの数時間の「センサー」でしたが失敗や反省を勉強させていただき、様々な気づきを頂いたまさしく「学び舎」体験でございます。ありがとうございました。

まだまだ振り返るには早すぎるのではと思っております。自分自身の思慮の浅さには若干の後付けの思いを追加して表現したのではないかと反省すべきところもあつたように思います。やはりうそのない、見栄を張らない人生でなければ価値がないと改めて感じました。後続の皆さま、くれぐれもお気をつけてお務めください。(余計なお世話ですが)

ブロック合同納涼会報告

担当・3ブロック会(大森中心)

今年度も大反響!!

# 家族そろって、大納涼BBQ大会!

7月31日(土)、しながわ区民公園にて昨年も好評でした大納涼バーベキュー大会を、大田支部会員のご家族や社員さんとの交流をテーマに3ブロック合同で開催。食へ放題、飲み放題で、お子様向けのかき氷やスイカ割り、他にもご家族や社員さんが楽しめる企画が満載!当日は、もちろん晴天!いつもはなかなか顔を合わせる事のない(?)奥さんやお子さんに、会員の皆さんもこの日ばかりは家族孝行に大盛り上がり!!

会員同士やご家族や社員さんの交流を深め、十分、明日への活力になったようです。商品や道具をご提供ご協力くださった皆様も、本当にありがとうございました。

## 有意義な懇親ができました



報告者 ● 大森ブロック長  
(有)ミナガワ専務取締役  
皆川祐一さん

8月例会は昨年同様、しながわ区民公園にてバーベキュー大会を開催いたしました。当日は晴天に恵まれ日差しは強かったものの多くの木々に遮られ、心地よい絶好のバーベキュー日和になりました。約100名の会員、会員ご家族、また社員の皆様にもお集まりいただき盛大に行うことが出来ました。

高級ビーフを頬張る様子やお酒を囲みながら談笑されて

## ご提供、ご協力いただき、ありがとうございました!

ご提供くださった方々	
(株)シュウエイ 秋元様	▶さつま揚げ
(株)たびプラザ 伊藤様	▶桃
(株)京浜工業所 内田様	▶すいか
(株)KBSホールディングス 高濱様	▶日本酒
(株)河津建設 河津様	▶シャンパン
(株)善設計 鈴木様	▶ビール
青木(株) 青木様	▶みそたれ みそドレッシング
(株)高華 松浦様	▶タマネギドレッシング
(株)ニッコー化学研究所 佃様	▶シャンパン

ご協力くださった方々	
MLA豪州食肉家畜生産事業団 佐藤様	▶オージービーフその他
(株)旭屋 瀬戸様	▶ビール、ソフトドリンクその他
(有)フードプランニング 中井様	▶まぐろ汁
(株)エフ・クライミング 比留間様	▶魚介、御新香その他
(有)華豊 陳様	▶ぎょうざ
グット商事(株) 山崎様	▶焼き鳥、おにぎりその他
(株)高華 松浦様	▶調味料、おみやげ、その他
(株)キタヤマ 北山様	▶設営機器
(株)湯建工務店 湯本様	▶設営機器
(株)リサイクル・ネットワーク 大久保様	▶廃棄物処理



いる社員さんたち、野菜をカットしたり、料理を盛り付ける実行委員、水鉄砲を握り締め走り廻ったり、スイカ割りに夢中になっている子供達の姿を見ると、懇親の有意義性を感じました。

今開催も手伝いいただきましたブロック会の皆様をはじめ、ご提供、ご協力いただきました方々のお陰で無事成功することが出来、誠にありがとうございました。色々不備もあったかと存知ますが、また来年開催出来ましたら今回の反省も含め、更に気の利いた会にしたいと思っておりますので宜しくお願いいたします。

## みんなの笑顔に、幸せを感じました



報告者 ● 株式会社中央歯科補綴研究所 代表取締役  
木村正さん

私たちの会社は社名にもありませんが「歯科補綴物」(しかほてつぶつ)を取り扱っています。一般には馴染み

のない言葉ですが「歯科補綴」とは虫歯などによる欠損部位を義歯、差し歯、ブリッジなどの人工物を用いて修復することです。その人工物を作る技術者を「歯科技工士」といい国家資格を有する職業です。簡単に言えば毎日、患者さんの笑顔と健康の為に人工の歯を作って歯科医院に納品することが私たちの仕事です。

今回、日頃頑張ってくれている社員とそのご家族とともに昨年に引き続き「BBQ大会」に参加させていただきました。

幸い天気にも恵まれ、気持ちのいい木陰でいただくおいしい食べ物や飲み物にも心も体も癒され、何より皆が素敵な笑顔をお土産に持ち帰る姿を見て、私自身も幸せを感じることが出来ました。来年も社員に慰労と感謝の気持ちを表す場として、また経営者として自己研鑽している同友会の素晴らしい仲間を紹介する場として、今年以上の分かち合いの場が持たれることを心から願っています。ありがとうございました。

## 7月例会報告

担当●ベイエリア担当

# 同友会に出会い自己改革 激動の流通業界に 真正面から挑む 三代目社長奮闘記!!



講師●  
(株)エフ・クライミング 代表取締役  
比留間一彰さん

7月20日、大田区産業プラザP10にて、6月例会が開催されました。大学卒業後、大手企業に就職し、海外で仕事をしたいという夢があった27歳の時、突然の父の死で祖父の代からの会社を継ぐことになった(株)エフ・クライミング代表取締役の比留間一彰さん。それから7年、現在はスーパー激戦区の川崎に2店舗、昨年3店舗目を大田区に展開し、「一番を目指す」という意味の社名に変更。「継承されたことに感謝している」と語る3代目若手経営者比留間さんから、人との出会いを大切に、仕事を楽しみながら奮闘している様子などが、じっくり伺いました。

**強みを生かし、  
「行動規範」を徹底する。  
熱意と力強い  
向上心を感じました。**

報告者●(株)エールデザイン  
代表取締役 鈴木弘伸さん

祖父の代からの会社を継いだ比留間一彰氏。そこには、青年社長の優しげな顔立ちからは想像ができないほどの、激動の継承・経営があった。大学を卒業後、一旦は大手企業に就職するが、突然の父の死によって祖父の代からの食品店を継ぐことになる。まったく知識がなかったわけではないが、それは並大抵の

苦労ではなかったことが聞いて取れた。ただでさえ、激動の業種と言われる流通業界、それも屈指の激戦区である川崎に2店舗、大岡山に1店舗を経営。川崎にいたっては、ヨーカー堂、マルエツ、ライフなど誰もが知る大手小売チェーンに囲まれたエリアである。昨今の不景気も重なり、かなりの苦戦を強いられているのではないかと想像していたが、会場のプロジェクターに映し出されたのは、想像を裏切る右肩上がりの売上推移グラフだった。それも8年間も上がり続けている。なぜなのだろう。私を含め参加者は皆一気に興味を引き寄せられたと思います。そこで氏が語り始めたのは、経営診断の話とある経営診断を試したところ、ほとんどの



項目が不十分で落第と聞いていいほどだった。『経営理念は？行動規範は？人材教育は？経営計画は？』

どこの経営者でも耳にしたことはあるが、なかなか実践できていない人もいる経営の要諦。氏は出来ていない事実を真正面で受け止め、改善に着手していったという。冷静に自社の強みと弱み、機会と脅威を分析し、会社の向かうべき方向と目標、指針を打ち出した。ただ、会社の古い体質や弱みを嘆くのではなく、先代が作り上げた強みを上手く生かす経営をしていった。毎日直接仕入れに行く強みを生かし、地域最高の鮮度と低価格を追求。何度来店しても飽きない売り場づくりや心のこもった接客に取り組む。こうして地域のお

お客様に愛される店が作られていき、業績は伸びていったという。

ここで、比留間氏は自身でつくりあげ、実践しているという「行動規範」をプロジェクターに映した。

・我々は常に地域とそのお客様のために行動する。

・我々は常に一致団結する。

・我々はあくなき向上心で日々成長し続ける。そして、これら規範の上に一回り大きな文字で『すばらしい人生にしよう』の一文が掲げられていました。

一般的に、二代目・三代目社長となると、後を継いだ社長本人の苦労や思いも然ることながら、仕える従業員のモチベーションの問題も小さくないと聞きます。しかしながら、今回の比留間氏の話聞いて、「明確な指針」「明確な規範」「若い社長のやる気と生き方」どれを取っても、最高にやりがいがある職場なのだろうと容易に想像できました。

最後に比留間氏は、「『シャッター街』にこそ商機がある」と言っていました。

「今はシャッター街だとしても、もともと市場があるエリアだからこそ商店街がある。自分はシャッター街にも積極的に出店して、地域を活性化したい」と言う氏の顔には、綿密な戦略から成る余裕すら感じました。

比留間氏は、経営者仲間の中でも、真面目で勉強熱心だという話は聞いていましたが、祖父の代から受け継いだ会社に対する思いと熱意、そして変革向上して行く力強さを感じられた、すばらしい例会でした。



テレビ「アド街ック天国」でも紹介されたという大岡山店



経営指針一泊講座

担当●経営指針を深め広める会

# たった二日で、経営指針づくり はたらきがいのある 会社をめざして

講師●古田圭満先生  
古田圭公認会計士税理士事務所  
<http://www.kodato.com/>

夢や希望を形にした「経営計画書」は、文章化することによって社員たちと共有することができ、業績が伸びる魔法の書。ということでお招きし、経営指針を深め広める会の一泊講座を開催しました。古田圭先生は、マスコミでもたびたび取り上げられ、教えるのではなく見せる指導で初心者にも押さえていくべき財務諸表が、すつきり頭に入ると評判の先生。2日間、びっちり指導してもらったという有倉さんから、感想などを報告してもらいましょう。

## 経営指針を深め広める会 一泊講座に参加して

報告者●株日本デジタル通信  
代表取締役 有倉将人さん

今回の参加は恥ずかしながら5年ぶりくらいの参加になります。私の同友会大田支部での会活動の発表も実は経営指針の会からだったのですが、ここ数年、忙しさにかまけて約5年もご無沙汰してしまいました。今回の参加で後悔と反省の念を強く致しました。

会場は毎年恒例の『金型はこね荘』。とてもきれいな施設で集中して勉強するにはとてもすばらしい環境です。それでは、私なりに今回の研修についてご報告させていただきます。

まず、研修に参加する準備として自社の1年の振り返りシートを作成と自社の経営資源

分析(強み弱み)を作成していきます。ここでひるんで参加意欲を失いそうになるのですが、そんなことじゃだめだ、ともう一人の私が励ましてくれます。そして何とか未完成状態ながらも資料を作るわけですが、ここで自分が1年間何を実践し何が実践できていないのか、自社の強み弱みはどう変化してきたのか、明確になってきます。これだけでも気持ちがあり学びがありました。

そして興奮と期待を胸にいざ研修に参加するのですが、メンバーが集まってくると、経営指針を成分化し社内に浸透させ実践している諸先輩方がたくさんいます。一緒に勉強していくと思うとピンと気が張り緊張してきます。これがまた何ともたまりません。自分がとても小さく弱い経営者を感じてきます。決して卑下している訳ではなく、良く言えば謙虚な気持ちにリセットされます。

そして、いよいよ本番です。今年の講師は同友会のみならず、『経営計画書作り』のご

指導で著名な古田圭会計事務所の古田圭先生でした。初っ端からガツンと引き込まれあっという間に時間が過ぎていきました。内容は古田圭会計事務所様の経営計画書を惜しげもなく公開していただき、それを紐解きながらの研修となりました。そして夜遅くまで研修はみっちり続き、最後はお楽しみのお酒を飲みながらの経営談義や楽しい話で一日目は終了。

第二日目は、各グループに分かれ、振り返りシートと経営資源分析や、自社の経営理念やビジョンの表現などの見直しについて討議をしました。その後、各社の経営課題や悩みがある人については、参加者と一緒に考えたりアドバイスをしあったりという社外取締役役会のようなことも行いました。ここでのアドバイスや意見は各社の問題を鋭く突いているものもあり、大変参考になったと思います。普段、会社の中ではなかなか箴言してくれる社員もいないと思いますが、私自身こういう場でいただけるご指摘、アドバイスは今後の貴重な財産となりました。

経営指針の会は会員さんから敷居が高い、と思われるようで確かにその通りなのかもしれませんが、私は自分からそこに飛び込んで学び盗み実践し、失敗して反省し、また実践していくということを繰り返していかなくては絶対に成長できないと強く感じました。

研修を終えて、同友会にはこんなにすばらしい会があり仲間がいるんだと改めて感じさせられました。そして学んだからには社員を幸せにし、世の中に大いに貢献できる企業を創っていくという決意を新たにしました。

最後になりましたが、経営指針の会の皆さま・世話人の皆さま、企画と準備が大変だったと思いますが私にとっては忘れられない研修になりました。本当にありがとうございます。来年も是非よろしくお願ひします。

## ブロック会報告

各ブロック長に直近のブロック会を報告していただくコーナー。皆さんも、ぜひご参加ください!

### リバーサイド

(有)ルミナス 代表取締役 島村 亮さん

8月20日(金)のブロック会では、恒例の近況報告と12月例会に向けてのアイデアを集めるべく意見交換をしました。ご参加頂いた方は、リバーサイドブロック会会員のほか、大森ブロック長、ベイエリアブロック長も加わり大変にぎやかに開催することができました。

### ベイエリア

青木(株) 代表取締役 青木義昭さん

気が付けば今年度も折り返し点にきました。ベイエリアブロック担当7月例会は皆様のお陰で同友会らしい有意義な例会が出来たと感謝いたしております。ブロック担当の夏のパーベキュー大会も沢山の参加を得て無事終了し、ホットしております。ブロック担当の例会は残すところ12月の

忘年例会のみに成りました。忘年例会にふさわしい企画を募っております。ブロック会も9、10、11月と予定していますアイデアをお寄せくださいますよう宜しくお願い致します。

### 大森

(有)ミナガワ 専務取締役 皆川祐一さん

8月例会担当のBBQ大会も無事終了し、反省&来年度への意気込みなど活発な意見が出されました。最近の大森ブロック会は会員の皆様からご紹介頂いた飲食店にて食事も楽しみながら近況報告を行っております。

## 部会 & 委員会報告

ともに取り組み、勉強になる部会・委員会。直近の報告を各部会、各委員会を代表して報告していただきます。皆さんも、どしどしご参加ください!

### けいしょう会

(株)キタヤマ 北山輝充さん

けいしょう会は今年の4月より正式に部会になりました。年齢不問で事業継承を今後控えているメンバーと、事業を継承されたオブザーバーとで構成された会です。今までは事業継承された先輩経営者の話を伺ったり、行政書士の先生を講師としてお話を伺ったりして、すすめてまいりました。

明日から社長になれますか?と聞かれて、出てくる不安は山積みです。財務処理、銀行との取引、社内のしごらみなど事業継承にはどのような準備が必要で、今何を自分はやらなくては行けないのかを、建設的な意見を中心に勉強して行く会です。また、仲間意識を強く持ち、聞きて終わりの勉強会にしないように、お互いを刺激して確認し合い、激励しあう会です。11月は16日に部会を予定しておりますので、ご参加をお待ちしております。

### 高専産学交流委員会

(株)京浜工業所  
代表取締役社長 内田由美子さん

高専交流委員会って何? 時々、こんな声が聞かれます。

そうですね。高専と言えば製造業、大田区の製造業の激減に伴い存在意義がうすらいで出来たのでしょうか。いえ、一昨年から不況の中、そしてこれから予想される更に困難な時代に向け、益々存在意義は深まっていくように思われます。

そもそも、中小企業の存立条件に基づいて、多様な講師と内容で活動している21研の研究会に高専の先生がメンバーとして参加されたのが契機となって同友会と高専との産学交流が発展してきたと聞いております。その背景に産業構造の変化への対応、技術革新、後継者問題など課題を抱える中小企業と、一方「地域社会、経済の担い手として優秀な技術者を育成し派遣する」を原点とする高専が、お互いにフリーに意見交換し、相互の技術やサービスを提供しあい、人材の育成も絡めて、ギブアンドテイクでそれぞれレベルアップしながら、地域社会の発展に貢献してきたようです。その産学交流の輪は広がり、現在、次のようなことをやっております。

●インターンシップ会社説明会とインターンシップ受け入れ

- 中小企業家経営塾 第8期目
- 学生海外派遣(中小企業家経営塾受講者の成績優秀者)3回目
- 大田ふれあいフェスタ共同参加
- テクノシティ城南コミュニティーカレッジ(同友会と学校の先生方と地域の産業や人材、産業と人材育成のビジョンの構築の場)
- 「大都市産業集積論」の授業による学生の企業訪問
- 企業の若手技術者支援講座
- 合同懇談会

など、これらの活動により中小小企業、しいては同友会大田支部への理解が深まり、互いに地域の発展に寄与してきたことは事実だと思えます。今後も産業構造や世界情勢の変化に対応したギブアンドテイクをして、「日本の中小企業ここに在り」とアピールしていきたいものです。

一昨年統合なった荒川校では、地域の企業と協力して人工衛星を打ち上げました。同様のことが日本のあちこちで行われるようになりました。

わが大田支部でもいろいろ出来そうです。夢を共有してなにか成し遂げたいではありませんか。一つのことを成し遂げるにはモノづくりだけでなく、科学も社会学も芸術も総動員です。楽しくありませんか?

### 立正大学産学交流委員会

(株)レガーロ 代表取締役 高倉 博さん

先進的な産学交流を実践する立正大学との産学交流は全国でも稀なケースで、毎年12名の中小企業経営者が授業を受け持ち、経営学を学ぶ学生に経営の生の声を直接学生に伝えています。20年の歴史で築いた信頼関係を活かし、今後は現在の取組みをベースに学生と経営者の直接交流を深めていきます。最近の若いものは!! と言うのではなく、膝を曲げ現代の若者と熱く語り合いましょう!!

### 経営指針を深め広める会

三和電気(株) 代表取締役 宮崎 浩さん

1994年、企業のあるべき姿、企業は何の為に、あるのか、社会との関わり、社員との関わりそして何の為に会社を経営してのかを求めて、株式会社サヤカの猿渡盛之社長が中心になり「経営指

針を深め広める会」立ち上げてくださりました。毎月1回蒲田のPIOで開催し、同志が20名位集まり定点観測と称して1ヶ月間の行動を語り、時には社外重役会を開催し、夏には箱根に講師を招き経営理念の確認、1年間の振り返り、そして今後の計画、自社の強み弱み等を通して経営者の絆を深めております。

### 温故知新の会

(株)リサイクル・ネットワーク  
代表取締役 大久保茂忠さん

今年度の「温故知新の会」は、2ヶ月に一度大田支部の歴代支部長を訪問し、「歴代支部長の話から自分の会社の問題点解決の糸口を見つけ出し実践して行こう!」をテーマの一つに掲げました。今回はその第一回目として株式会社サヤカの猿渡社長を訪問させて頂きました。参加者は、「温故知新の会」、「けいしょう会」を中心とした若手経営者10名です。

最初に工場を一通りご案内いただきましたが、「加工部門」がありません。「組立部門」と「検査部門」がメインですが、これには創業時、商社からメーカーへ転身する際に、「地元地域には加工工場が多くある。出来れば地元が無い部門を創り、地域といっしょに成長したい」という思いから加工部門を持たない組立メーカーとなったとの事。当初から「共存」を意識されていた事が伺えました。また、創業4年目の時、社員から猿渡社長に対する不満を受けたことをきっかけに、就業規則にはじめて年2回の経営計画書、そして会社報の作成に至るまで、新入社員も巻き込んで全員で(時には合宿をして)作り上げている実績に対しては、創業来よりの課題(例えば「当社は社員が安心して働けない」、「就業規則を作成しても規則通りに行うお金がない」等々)を真正面受け止め、真摯に考え、対応策を愚直に実施・継続して来た結果と感じました。

その後、参加者各自の問題点や質問に対して、もすばらしいアドバイスを頂き、ご自身の経営に対して自信を持たれている様子が伺え、参加者の多くが各自の経営に対するさらなる努力と改善の必要性を感じました。「誰にも負けない経営」は、「誰にも負けない努力」の結果と痛感しました。最後になりますが、猿渡社長、ご多忙の中貴重なお時間を頂きまして本当に有難うございます。

## 〈 第 6 回 〉 大田支部幹事会議事録 2010.9



**【出席者】** 敬称略(小林、北山輝夫、淵、青木、佃、宮崎、荒井、高倉、島村、河津、有倉、内田、中村、野口、虻川、皆川、井上健、木村、北山輝充、大久保) 司会高倉氏

**【入退会報告】** 2010年8月

入会1名 退会0名 現在222名

●入会 高濱康成氏(KBSホールディングス) 紹介者:大久保氏・大森ブロック※バーベキュー大会に社員と参加していただき入会されました。

### 【報告事項】

経営研究集会プレ例会 8月27日

木村正さんがパネリストで話し、時間は短かったが当日期待できる内容だった。ただ、大田支部からの参加者がなく、残念だった。

### 【協議事項】

[1] 今後の例会について

- 10月6日～18研:18研担当
- 10月26日～10月例会:マスター会担当 / PIO テーマ「事業承継」…公認会計士の中村優さんを基調提案者に、事業承継の事例を中心に気をつけるべきポイントを紹介。それを元に参加者でディスカッションを行う。詳細は例会委員会と打ち合わせをして決める。

●11月17日～11月例会:温故知新担当 野呂エイシロウ氏を講師にプレスリリースについて話を聞く。グループ討論はせず、講演会&質疑応答というスタイルで行う。

●12月6日～忘年会:ブロック合同実行委員会形式 / PIOコンベンションホール 9～11月それぞれの分科会で相談して決める。1年間を労う内容にしたい。

●1月19日～新年会:指針の会担当

●2月～一泊幹事会

●3月16日～3月例会:けいしょう会担当

●4月23日～支部総会

[2] その他

①経営研究集会(10月6日)

現在の参加者(鈴木善、佃、田中、荒井、秋元、佐々木、島村、河津、有倉、木村正、高瀬、天野、木村晃、大橋、中村)参加目安57名。

※お申込の方は分科会決定をお願いします。チケットの買取をしなくても参加人数に近づけるといことだったため、もう少し頑張りたい。デンカの山口の記念講演はよし、中身の良さをアピールしたい。

②各委員会活性化のため、特別企画として委員会活動に焦点を当て、活動報告と意見交換を行った。

●広報委員会…3ヶ月に1回広報紙発行。広報紙については現在問題ないが、HPが現在進まず、困っている。→幹事会に案を持ってきて、みんなで敲きたい。

●産学交流委員会(立正大学)…委員長は品川支部から出しているが、今後大田支部から出すようなことを考えたい。来年度の講師は決定。～内田さん、木村さん、大久保さん。プレ例会は11月26日開始。

●産学交流委員会(都立高専)…今まで

の成果によって中小企業のイメージがよくなってきている。荒川校も一緒になっての活動に広がってきている。今まで偏った形での活動になっていたが、皆で考えて皆で一緒になり立ち上げていくスタイルに変えて行きたい。運営協力メンバーは製造業以外でもOK。

●地域交流委員会…工業連合会の舟久保さんと話す機会があり、交流話が出ているため、進めたい。特に羽田空港の国際化が目前であり、行政の動きを吸収するためにも他団体・行政と交流をしていきたい。

●経営指針部会…94年以来、手堅い活動を続けてきた。幹事からの感想や意見を聞いたところ、「硬い方がいい。まじめなところがいい。経営指針を学ぶのが目的。まずは勉強。本部の動きと重複しているのではないか。つながりを作ることも大事。夏合宿はものすごく勉強になる。これをやれば会社がすごく変わらと思う。緊張感のある雰囲気を保ってほしい。成文化から実践へシフトしていきたい。運営メンバーは出来上がっている人たちだが、初心者向けの企画も考えてほしい」などが上がった。

●温故知新の会…同友会内で知名度を上げたい。現在は歴代支部長シリーズを行い、勉強になっている。次回は、久米さんに訪問。大久保さんが立正大学で話すので温故知新でプレ例会をしたい。

●マスター会…出る幕がないと思っている会員のために、まずは集まる場づくりを。親睦ゴルフも開催。

●けいしょう会…役割を決めたが、予定通りに行っていない。9月以降仕切りなおしてスタート。

### 【次回幹事会】

10月13日 PIO D会議室

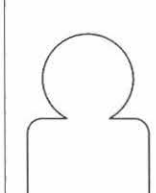
### 目次

- 1面 6月例会報告「立正大学経営持論」
- 2面 8月例会報告「大納涼BBQ大会」
- 3面 7月例会報告「三代目社長奮闘記」
- 4面 経営指針一泊講座報告
- 5面 ブロック会・委員会・部会報告
- 6面 幹事会報告&新入会員紹介

### 今号の担当編集委員

虻川良太郎 ● クレーン作業なら丸良興業  
河津文三 ● イエ～!! ホワイトホームズ  
井上健太郎 ● アルミのことなら井上製作所  
皆川祐一 ● 油圧機械部品ならミナガワ  
柳沢明子 ● 企業広報サポートのバース  
瀬戸秀教 ● 売るほどあるよ! 酒の旭屋  
松浦高士 ● おいしいドレッシングの高華  
馬場雅敬 ● 動画配信のオープラスメディア  
鈴木弘伸 ● ウェブのことならエールデザイン

東京中小企業家同友会大田支部  
Vol.6 ● No.84 ● 平成22年10月8日

 FP plants 山田 健介 45105 2010.5.6 (入会)	業種	ファイナンシャルプランナー
	役職	代表
	会社	〒242-0001 神奈川県大和市下鶴間5184 TEL: 046-240-7484
	趣味	テニス、バレーボール、柔道
	推薦者	虻川良太郎

 KBSホールディングス(株) 高濱 康成 45165 2010.8.25 (入会)	業種	大人の雰囲気居酒屋
	役職	代表取締役
	会社	〒143-0016 東京都大田区大森北1-1-2ブルク大森4F TEL: 03-3763-5911 FAX: 03-3763-5935 E-mail: takahama@key.ocn.ne.jp http://www.kbs-takahama.com
	推薦者	大久保茂忠



約半年間で入会された  
大田支部の新しい会員の方々です。  
先輩会員のみなさん、例会や  
ブロック会へぜひ、お誘いください!

 (株)アイ・エム・ティ 井本 昌浩 45148 2010.7.27 (入会)	業種	住宅・店舗・集合住宅など建築工事を総合的に設計及び建設工事を請負しています
	役職	代表取締役
	会社	〒211-0012 神奈川県川崎市中原区中丸子550番地 TEL: 044-411-2830 FAX: 044-434-4343 E-mail: masahiro@imoto-kk.co.jp http://www.imoto-kk.co.jp
	趣味	ゴルフ、スキー
	推薦者	秋元次治