Vol.6 No.82 平成22年4月15日



議事録から報告報告者●事務局 高橋 忍さん

2月11日、12日の2日間、大田支部一泊幹事会が、 組織と人事の改正などが行われました。 行われました。2日目は、専門部会と同好会の定義の策定と、 各自発表後、同友会に望むことや、スローガンの検討が 1日目は参加者による 「自社の経営課題と取組み」 を 三浦半島にあるマホロバ・マインズ三浦にて開催されました。 年の支部運営の方向性を決める大事な幹事会です。

野口さん、比留間さん、虻川良太郎さん、馬場雅敬さん、皆川さん、松浦さん、北山輝充さん 鈴木裕二郎さん、河津さん、鈴木弘伸さん、湯本大志さん、有倉さん、高田さん、内田さん、 参加者(順不同):久保井さん、鈴木善彦さん、佃さん、田中さん、荒井さん、高倉さん、島村さん、

議題▼同友会に望むこと

(どのような活動をしたいか・してほしいか)

主な意見は…

- ばらくすると要求水準が上がる。最初は、 ケートを同友会でとったことがある。し ●どういう社員になってほしいかのアン 社員教育の会を、3月8日に行う。幹 でも、達成すると、上をめざしていく。 無断欠勤しない社員になって欲しい」
- 部社員を一人連れてくる。 ・工場長研修などはどうか。
- みんなで見つけるワークなどが大切では…。 ・ニーズが変わってきているので、課題を

議題▼重点策に基づき スローガンの検討

皆さんの意見を総合し、重点策づくりを

検討しました。 主な意見は…

- する」というフレーズがいい ●「今だからこそ」とか「変化をリード
- 向きなもの ●落ち込んでいることは伝えつつも、

鈴木(エール)、井上(健)、

[広報委員会]委員長:虻川/委員:馬場

野口、伊藤、奥野、虻川

[**例会委員会**] 委員長:有倉/委員:島村、

【運営委員会】

柳沢、平間、河津、鈴木板

皆川、瀬戸、松浦

組織委員会」委員長:鈴

学ぶだけじゃ駄目。実践が大切。 ●ガラス張りだけではなく、一体感が大切

そして、決定した

【メインスローガン】

サブスローガン

全社|丸·支部|丸

[会計] 奥野

4月

3月16日 2月

[監査] 菅沼

- ・「今こそチャンス」 前
- 危機感だけじゃなく、魅力も欲しい

2010年度スローガンは…

集会担当:荒井、佃、高倉

涉外担当:湯本良、

北山

「総務委員会」南部協·研究

12 月

1月19日

井上(忠)、佃 内田、天野、高瀬、 湯本(大)、北山(充)、高専 委員:久米、高倉、河津

田中、

幹事会、ブロック会があたる 木(善)支部長が兼任とし、

[産学交流委員会(立正大)]

7月31日

7月21日

踏み出す勇気、今こそ変革

と思う。

支部全体のものには、予算をつけてよい

予算の使い方

議題▼組織と人事(敬称略)

生徒会・中央委員会、同好会は非公式な 会はクラブ活動・過疎と活動、幹事会は ス・学級、運営委員会は委員会、専門部

クラブ活動。

例会スケジュール これからの

例会/リバーサイド ●例会とテーマ/来年度分担(案) 立正大学特論を例会扱い/産学

5 月 19 日

6月

▼月日

例会/ベイエリア ブロック合同納涼会/合同(大森中心)

例会/21研

例会/温故知新 例会/マスター会

10月20日 9月15日

11月7日

新年会/指針の会 忘年会/ブロック合同実行委員会形式

支部総会 例会/けいしょうかい

泊幹事会/一泊幹事会

[専門部会]

21研]佐々木

な形で入会を勧める。仲間になることが の集まりには、会外も参加できる。自然 睦は分けて開催。例会は日頃の成果を出 [経営指針] 佐藤 り場と考え、例会担当を受け持つ。 日頃 けいしょう会」北山(充) 勉強会と親

[同好会] 温故知新

やる)/例会担当は希望があれば持てる 開催は任意(やりたい人がやりたい時に

/ 予算なし / 幹事会への活動報告義務あ

の担当/支部より活動費の予算あり 毎月1回の活動と幹事会への報告/例会

同好会

[専門部会]

議題▼専門部会と

同好会の定義(案)

2 日 日

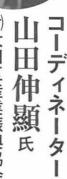
親睦」小国 マスター会 小林(剛

【ブロック会】

(例)学校で言えば、ブロック会はクラ

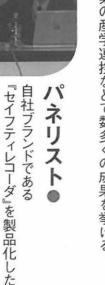
[ベイエリア] 青木 [リバー] 島村 [大森] 皆川

一支部会員によるパネルディスカッショ 大きなデフレの波が始まって1年半



財大田区産業振興協会

96年の大田区産業プラザの開設・運営をはじめ、海外の 各種展示会への中小企業共同出展支援、東京工業大学と 地元企業の産学連携などで数多くの成果を挙げる。 【山田伸顯氏略歴】大田区のものづくり企業の再生に邁進



㈱データテック 代表取締役

田野通保氏

株ユニオンイデア 代表取締役 印刷からセールスプロモーションへ 高田久志氏 業態変革させた

齊藤 切削工具の再研磨・改造・追加工。 千歳でも展開中の 大志技研株 代表取締役

報告者 どう切り開くか

マスター会会長 小林剛太郎 株ガクヨー 代表取締役

の討論を行いました。 コーディネーターに、更に掘り下げて 産業振興協会 専務理事 山田伸顕氏を 形式で熱く語っていただき、財大田区 3社長に、自らの手で現状打破を成し と開催しました。支部会員で元気印の 遂げた経緯をパネルディスカッション も自らの企業の明日に役立つ例会を うかい」の成功を意識しての企画も考 賀詞交歓会=お酒、余興を「けいしょ トでは遊びはほどほどにして、少しで えましたが、景気の先が見えない状況 新年会は、マスター会の担当となり、 会員の熱気で1年を締めくくれました。 忘年会は、「けいしょうかい」の若手

皆さんが盛り上げてくれました。

不景気を吹っ飛ばす元気な幹事の

そして、恒例の、お楽しみ賀詞交歓会は、 パネルディスカッションから始まりました。 先輩経営者や次の時代を担う経営者の言葉に耳を傾ける

自社の経営に確固たる信念を持つて望まなければなりません。 今、何をめざし、何を考え、何を成すべきか。時代の先行きを探り

そんな状況を踏まえ、1月例会は、苦しい時代を乗り越えてきた

自社の努力だけでは耐え切れない厳しい状況。私達は、

大田区の中小企業も6千社から4千社に減少するとの推測もあり、

株旭屋 常務取締役 報告者 瀬戸秀教

ご指導の下、日々経営の勉強をさせて いただいております。 同友会に所属して早10年。皆さんの

うことができ、いい刺激をいただきま 運営や雑用など細かいところを気遣い 世代の活躍を改めて目の当たりにし、 会で、その彼らやパネラーとして登壇 今年の新年会では、また仲間たちに会 自分ももっとガンバロウ!と強く思っ 任感や情熱を持って、自ら先頭に立ち の湯本さんなどの若手経営者の皆さん ょうかい」の㈱キタヤマの北山輝充さ 参加した12月例会(忘年会)で「けいし したユニオンイデアの高田さんなど同 つつ会を進めていました。そして新年 の姿に感動したからです。みんな、青 ん、丸良興業の虻川さんや湯建工務店 した。というのも、実は、久しぶりに

> はできない体験だったのを覚えていま 底にしっかり残っているという、他で かす。でも、指摘されたことは心の奥 ら、会が終わると忘れたように飲み明 世代の経営者の仲間たち、そして当時 お互いの欠点を忌憚なく言い合いなが あった「肴の会」でした。同世代同士、 高倉さんやルミナスの島村さんたち同 のは八百八町の石井社長でした。熱心 った私を同友会に勧誘していただいた に参加を勧めてくれたのはレガーロの ビールメーカーで修行後、実家に戻

会社の発展のため、地域の方々のため 輩の皆さんからも学びつつ、前へと進 重ねが会社の業績や社員の幸せにつな がっていくものと信じています。私自 法を生み出し実践していく。この積み 経験や苦労から学びながら、新しい手 境がいいとは言えませんが、先輩方の のは、間違いなく私も含めた若い人間 に役立てるよう頑張ります。 んでゆきます。今後ともご指導を頂き 身もまだまだ先輩方の教えを請い、後 だと感じています。今年も取り巻く環 新しい時代・次の世代を創っていく



2 0 9 年 度 大 志 年 会 報 告

担当●けいしょうかい

また、今回特別に中小企業家劇団「チームK-TAYAMA」も登場!! 旗上げ公演を披露していただきました。 今年の忘年会は、「笑顔で本物を見極めよう!」と題し、クイズ形式にて 世の中全般に大変厳しい状況だった2009年を振り返り、 2009年もあとわずかという12月9日、PIOのコンベンションホールにて、 本物を見極めていただく余興が行われ、会場は大変盛り上がりました。 ワインや海苔、脚立や軍手といった様々な食材や道具などで、 |年|緒に支部活動に取り組んだ仲間たちが集い語り合いました。 2009年度大忘年会、朝まで生忘年会、が盛大に開催されました。



初め

報告者●株湯建工務店 去年の12月の例会(忘年会)を担当する

過去にこんなことをやったなど気にする う!というモチベーションが高まってき どうせやるならよい意味で期待を裏切ろ 信を持っていたのが、「けいしょうかい」 らい決めれば後はどうにかなると思って かった。まあ、イベントの企画と料理く 毎月の様に打ち合わせをしていった訳だ 事が決まったのが4月か5月。その後、 が多い中、あえて去年がどうだったか・ た。というのも、変に同友会に染まって のメンバーで毎月話し合っている中で、 いた。4月頃は、何とかなる!と変な自 が、正直、こんなに大変だと思っていな よりも、まずは自分たちが何をしたいか いない(悪い意味ではないです)メンバー

> う!ということになっていたのだ。 を形にしよう!手作りの忘年会を作ろ 例会チラシーつ作るにしても、ああで

た役割やタイムスケジュールも、当然全 かなと思った。そんなことを繰り返して らない。この辺りが、同友会の真髄なの 最終的には理解し合う。多数決では決ま 考えがぶつかることもあった。しかし、 時間話し合っていた記憶がある。意見や もないこうでもないと表題だけで2・3 たわけだが…。それまで打ち合わせてい いるうちに、みんなの方向性や考えが1 つの方向性にまとまり、 いざ本番を迎え

> かった)。 ッタバタの忙しさ…(こんなはずではな てが上手くいくわけはなく、裏方ではバ

しかし、そんなイレギュラーも何事も

なかったかのように会場内では無事進行 していく。個々のスキルの高さを感じた 瞬だった。 何とか無事に終わったと思ったら、

はもう少し余裕を持とうと思う) けをした。正直、これが一番大変だった。 けいしょうかいのメンバー全員で後片付 時計を見たらもう21時30分を回っている。 は22時までに撤収しなくてはならない… (次回やるときは、タイムスケジュール 後日、忘年会に参加していた方に

うございました。 りまして、御礼申し上げます。ありがと **賛・協力頂いた会員の皆様にこの場を借** 担当するときにはどんな例会つくりをし れは本当に嬉しかった。と同時に、次に ようかと、すでに考えていたりする。 し、けいしょうかいメンバーを初め協 最後になりますが、今回の忘年会に際



http://www.ota-doyu.com

しかったよ」と声をかけてもらえた。こ

11

月

例

会

報

告

担当●温故知新の会



河原畑 国土交通省 空港部 首都圏空港課 再拡張事業推進室長 東京国際空港 国土交通省 航空局 小幡章博 鉄道局 徹氏 氏

都市鉄道課 課長補佐

11月18日、P-Oにて、

把握し、国際化による変動で、 羽田がどう位置付けられているのかを 議論を深めました。 ビジネスチャンスについて、 羽田のある「大田」の未来と、 我が日本の国際競争戦略の一環として、 時代のニーズとも言うべき問題です。 発言で物議を醸した 先の前原新国土交通大臣の 地域がどのように変わって行くのか。 羽田空港の国際化に伴い地元周辺 温故知新の会担当の 11月例会が開催されました。 羽田空港をハブ化への検討は、



れた後の、会員サイドからの実態報

報告者●運命分析学0学 フェイトアナリスト 岩波令明

りました。が、官僚の方々が退席さ 港が大田区にあるんだ」と嬉しくな とりあえず「こんなに素晴らしい空 集中力を維持するのが大変でしたが 基づいた長い長い単調な説明があり などについて、細かく膨大な資料に 加でいかに経済波及効果があるか」 率が上がるか」「海外からの渡航客増 支部に入ろうかと迷っていたのです を中心に活動しているため、どこの が、この例会に出て「やはり地元に しよう」と思いました。 ハブ化」例会でした。日頃はweb したのは、昨年の暮れの「羽田空港 ノ化すると、いかに貨物等の輸送効 前半は、国土交通省の方から「ハ 私が大田支部の例会で初めて参加

野を広く持つて色々な例会に参加し

てみようと思いました。

も思考が内へ内へと集中し、世界が の経営上の悩みは、 つくづく「異業種の方の考えが聞け 狭くなってしまうことだったので、 ッションが繰り広げられました。私 いを超えて、熱くリアルなディスカ ち出しては?」など、正に業種の違 うしたら良いか?」「世界に誇る医療 は「大田区の産業発展のためにはど 算が大だと言うではありませんか。 技術など、アカデミックな財産を打 どは千葉や神奈川に流れてしまう公 と今のままでは、経済効果のほとん 告(暴露話?)にビックリ仰天!なん も~う本当に驚きましたが、後半 仕事柄どうして

得るものが多い会でした。今後も視 と改めて気づかされるなど、とても と羽田空港のハブ化は、とてつもな をし、「なるほど、外部の人から見る 界に発信すべきでは?」と熱い提言 チャンスは滅多にないのだから、 田区は一大キャンペーンを張って世 るって、いいな」「地元の仲間がいる が、「地域産業にとってこんな大きな って、いいな」と感じました。 く大きなビジネスチャンスなんだ」 また会外参加の若き女性新聞記者

★お知らせ★ 7月27日の経営指針の会で、岩波さんが 講師を務められます。 ぜひ、皆さん、ご参加ください。

★岩波さん情報★ オフィシャルサイト 「岩波令明の0学SQUARE」 http://www.zerogaku-uranai.com/index.html

ヤフーブログ 「占いと経営の融合~ビジネス分析」 http://blogs.yahoo.co.jp/zerogaku_square/



10 月

例

会

報

告

担当・大森ブロック

講師·吉尾 朗氏

新規業務開拓委員会委員長、未納会費徴収委員会委員長 メルクリウス法務行政書士事務所、東京都行政書士会品川支部



行政書士の吉尾一朗氏にご講義頂きました。 問題を提示し、会社株式承継法、事業承継関連税制について、 事業継承において、経営者の子、親族が後継者となる場合を主軸とし そこで、10月例会は、経営時には気付きにくい承継時の株や不動産などの 資金面など、実際の事業以外に多くの時間や資金を費やさなければなりません。 廃業せざるを得ないケースが年々増加。廃業まで至らなくても様々な問題 事業承継は全ての企業で必ず起こること。適正な承継準備を怠り 経営承継円滑化法。を分かりやすく想定例も交えながら解説して頂きました。

10月例会に参加して

報告者●株久保井海苔店 徒然」に思うこと 久保井 宏

事業承継

努力が積み重ねられている。 迄には、語り尽くせぬ苦労と人知れずの 変なエネルギーが要る。巡航軌道に乗る 短い時間におおよそ半分程度を消費する と聞いた。同じ様に会社の起業時には大 離陸から巡航高度に達する静岡上空迄の 羽田から沖縄へ行く航空機の燃料は、

ヨコ副操縦士に離着陸等の難しい操縦を 機長はいつ、どんな場面で傍らにいるヒ 縦交代に関する法律などが無いとしたら うしてもヒヨコに見える。免許制度や操 高度の飛行を担当している副操縦士はど それ故、離陸を担当した機長は、巡航

任せるのだろうか?

違っているらしい。 スはもちろん、万一の場合の補償などが ろの席は他人の持ち物らしく機内サービ 前機長の死亡後は真ん中の席から前方が んな物だろうか?おまけに、今迄乗って 初のフライトに搭乗するお客の心理はど 練習をしていたとしても、新米機長の最 それまで副操縦士がどれほど陰で操縦の 前副操縦士つまり新機長の持ち物で、 いた航空機材は前機長の保有だったが、 亡くなって初めて機長が交代した場合

この新米機長の操縦する飛行機に乗っ

間の評判が安定する迄は他の航空機会社 るの及び腰搭乗になる事は否めない。世 だろう。一つ間違えば、自身の命の保証 の便を利用する人が出たとしても、文句 なった人が義理で乗るとしても、 て旅するには、ちょっとした勇気が要る は言えない状況ではないだろうか? は無いのだから。生前の前機長に世話に 恐る恐

か退任を迫る様で言い出しにくい。思い なストーリーと言えるかも知れない。 怒鳴られてしまう。恐らくこれが標準的 テンダントの管理をきちっとやれ!」と する暇が有ったら、もっと操縦を学んだ 切って切り出してみたら、「そんな心配を り、お客を集める営業努力やフライトア は、今後の事を機長に相談したいが何だ そんな思いを胸に秘めている副操縦士

私が事業承継をテーマとした例会に参

衛門のやり方も違いが鮮明です。 んが、三井本家のやり方と紀伊国屋文左 家光の代で盤石となります。歴史には疎 朝の代で消滅し、徳川家康の政権は三代 加した感想は以上の様な物です。お読み いので比喩が間違っているかも知れませ てしまいますが、源頼朝の政権は三代実 頂く皆様には、とんだ釈迦に説法になっ 国会議員でも会社の社長でも自分の築

るからと自分に言い聞かせ、揮発性多糖 引けを取らないと自ら慰める。もちろん が、まだまだカクシャク、若いモンには 越えている。月日の経つのは本当に早い 類を飲みながら今日もまた日付変更線を 策が有る訳でも無く、その内ちゃんとす 合と同じ様にはなりたくないが、格段の いと思います。しかし、頼朝や紀文の場 更に拡大して欲しい気持ちに変わりは無 これは私だけの話。 いて来た物を、きちんと承継してもらい

新機長へ受け継ぐ事が出来る様に、法的 だけ費用を掛けずに、航空機材も株式も の営業を止めたそうだ。要するに出来る いたが、この法律が出来てパッタリとそ 円滑化法なる法律が出来た。それ迄は承 に国が支援をしようという物らしい。 行が色々な策を携えて社長達を訪問して 継に伴う相続等の費用を抑える目的で銀

分減殺請求権の行使 特例合意によって、相続に於ける遺留

かなりの部分を、条件が満たせばずっと 承継前後の資金需要を賄う金融支援策 納税猶予する仕組み(支払わずに済む) ……で構成されているらしい。 株式等の相続・贈与にかかる税負担の

事に及んでからではせっかくの国の支援 が正に「時は金なり」で、戦略的計画作 りの時間が必要との事。異なった解釈だ の法律の適用を受けるには壁がある。そ 成が不可欠の要素として立ちはだかる。 れは時間だ。一部を除いて準備にそれな 願ったりの法律の登場では有るが、こ

の説明や理解納得を得る事だけでも相当 れは後継者の選定のみならず、関係者へ に頭の痛い内容を含んでいるかも知れな

いからだ。

こんな折、ご存じ様に昨年、経営承継

この法律は

株式、事業資産の取得、その他の事業

単には行かない事だって考えられる。そ けでなく、事業承継計画書を作るにも簡 やら「認定作業」などに時間が掛かるだ が受けられない事になる 相手はお役所(経産省)で、「確認申請」

を求め続けるのかという理念その物や、 だが、社会や従業員との領域で会社が何 無いので、ミクロの判断しか出来ないが 氏。私は行政書士とのお付き合いが全く 技術の承継が最重要」との講義には好感 む」と話すのは、今回の講師「吉尾一朗」 かく時間が有ればある程有利に事が進 わりの有る法律との相関も有って、「とに 株式や事業資産の承継はもちろん大切 又、民法、会社法、信託法等など、関

ほとんど」とも。「その間に立って調整役 を果たす機能も行政書士の役割の一部_ るほど真っ向ガチンとぶつかるケースが 新聞を見たら次の言葉が目に飛び込んで が妙に新鮮に思えた次第です。 と言い切る姿勢が、当り前かも知れない 「承継者、被承継者共に真剣で有ればあ 講義を拝聴した翌々日の雨の日曜早朝

である」(引用・10月25日朝日新聞天声人 継ぐとは、創ると同じくらい重い仕事

記者が伝えたかった内容とは違う意味

為に、今の機長は何をすべきか? を握っていない現副操縦士が、社会的に も社内的にも愛される機長へと成長する かも知れないが、私は考えさせられた。 静岡上空から沖縄上空までしか操縦桿

ない。私にはそろそろ事業承継行動始動 のチャンスかもと感じた。 だ。バッグに入れた筈の物が見当たらな なだったのだろうと考えるのは私の勝手 ンデモナイ。しかし、家康の気持はどん い。挨拶された人の名前がすぐに出て来 手取り足取りなんていう甘やかしはト

おおたの同友

約半年間で入会された大田支部の新しい会員の方々です。 先輩会員のみなさん、例会やブロック会へぜひ、お誘いください!



推薦者 事務局

青柳哲也



岩波令明

専門サービス業(他に分類されないもの) T103-0000 東京都中央区本石町2-1-1 アスパ日本橋オフィス TEL: 03-5755-3781 FAX: 03-5755-3781 HP: http://www.zerogaku-uranai.com E-mail: zerogaku@nifty.com 趣味 運命研究、ファッション、グルメ、料理



田代信雄

会社

計量器、分析機器 代表取締役 ₹144-0045 東京都大田区南六郷1-6-3 TEL: 03-3734-7225 FAX: 03-3734-0208 HP:http://www17.ocn.ne.ip/~t-el E-mail: tashiro-el@miracle.ocn.ne.jp

精密機械器具製造業、



44991 2009.11.6 (入会)

専務取締役 ₹143-0015 東京都大田区大森西1-15-13 アバビル1号館 TEL: 03-3766-6233 FAX:03-3766-6278 HP: http://www.avagroup.net/

E-mail: shin@avagroup.net 渡御活動、車のカスタム 椒味 推薦者 渕 真臣



山本友大 45055 2010.1.26 (入会)

業種 遊興飲食店、料亭、バー、酒場 代表取締役 T144-0051 東京都大田区西蒲田7-64-14-2F(叶之家) TEL: 03-6424-9738 FAX:03-6424-9758 E-mail: t.vamamoto@teppen.info 推薦者 丸山拓児

.



鳥潟浩司 45061 2010.2.4 (入会)

業種 一般機械器具製造業、全型、 代表取締役 会社

東京都大田区蒲田4-22-8 TEL: 03-5703-1441 FAX: 03-5703-1444 HP: http://www.ttkk.co.jp E-mail: tori@ttkk.co.jp

写真 大橋正義 推薦者

目次

2月一泊幹事会報告

2面 1月例会報告

3面 12月大忘年会報告

4面 11月例会報告

5面 10月例会報告

6面 新入会員紹介/お知らせ

今号の担当編集委員

虻川良太郎@クレーン作業なら丸良興業 河津文三@イエ~!! ホワイトホームズ 井上健太郎@アルミのことなら井上製作所 皆川祐一@油圧機械部品ならミナガワ 柳沢明子@企業広報サポートのバース 瀬戸秀教@売るほどあるよ!酒の旭屋

東京中小企業家同友会大田支部 Vol.6 No.82 平成22年4月15日

お知らせ

平成22年度東京中小企業家同友会大田支部総会

記念講演働く幸せ 日本の企業のもう一つの活路

大山泰弘氏●日本理化学工業㈱会長

日本理化学工業株とは、国内シェア30% を持つダストレスチョークメーカーで、従 業員73名中53名の知的障がい者を雇用し ています。知的障がい者の理解力に合わせ た工程の配置や班長制度など、工夫を重ね てきました。大山会長は「一石三鳥の社会 貢献になっている」と語ります。「日本でい ちばん大切にしたい企業」(あさ出版)で筆 頭に上げられている企業から、企業経営の あり方を学びます。

【大山泰弘氏略歷】 昭和7年11月15日生まれ 大田区在住

昭和31年 日本理化学工業入社 昭和49年 社長に就任

平成20年 会長に就任 【主な表彰】 昭和56年 国際障害者年

内閣総理大臣表彰 平成21年 渋沢栄一賞 など多数表彰



日時 4月17日(土) 記念講演:14時00分~/支部総会:15時20分~/懇親会:17時45分~

場所●大田区産業プラザPIO 4F コンベンションホール

参加費 記念企画・支部総会は無料 懇親会3.000円

お申し込み・問い合せ

事務局 高橋

TEL: 5953-5671 / FAX: 5953-5672