Let's Enjoy 2828

◎同友会大田支部広報誌リニューアル第一号! ◎2014年の活動方針。

に灯をつける」に従い、 スローガン「原点回帰 例会を造るにあたっては支部 ③会員増強を狙える例会。 知識を学べる例会。 経営上のノウハウ、 経営者を勇気付け感動させる り勇気が貰えるような例会。 解決のヒントが得られる、なによ は経営体験の例会です。

り込んだ例会にします。 参加すると経営上の悩み、

左記を盛 経営者魂



経営者魂に灯をつける

2014年度支部スローガン

同方会大田支部の構造を知る

その家族や社員さん達

みならず、

会で懇親を図りました。

2014年度は経営者の懇親の

2013年度はバーベキュー

り

かつ懇親をはかる例会。

会員のみならず会員企業の従業

員のみなさんのレベルアップにな

例会を考えたいです。

2014年総会議事録より

抜粋

レベルをあげ、

皆の懇親を深める

財務、

法務

門及会人田文部の構造でた	組織図	
	会員	
2014年4月現在	幹事会	支部長 正副
交交本イエリア*********************************	会 大田21政策研究会 深め広める会	会社員の心に火をつけて明るく元気な社風を同る会

年間スケジュール(現時点の予定		(現時点の予定)		Schedule			
月	日	カテゴリー	場所	報告者/講師	担当ブロック	司会	担当
6月	4日	正副	生活センター	1			
	11日	幹事会	Luz大森	 -		荒井	
	18日	例会	Pio		社員の心に火をつけて 明るく元気な社風を創る会		
	25日	経営指針	Luz大森	長谷川徹	 		
	28日	例会	立正大	大廻	産学(立正大)		出個
7月	2日	正副	生活センター	 	 		
	9日	幹事会	Luz大森	 		河津	
	16日	例会	Pio	 	リバー		大廻
	24日	経営指針	Luz大森	未定			
8月	2日	例会	場所未定	! !	大森		山崎
	6日	正副	Pio	[
	6日	幹事会	Pio	!		皆川	
24.	/25日	経営指針	金型荘	未定			
9月	3日	正副	場所未定	I I	 		
	10日	幹事会	場所未定	 	 		
	17日	例会	場所未定	1 1	指針の会		高萩
	25日	経営指針	場所未定	1			
10月	1日	正副	場所未定				
	8日	幹事会	場所未定			井上	
	15日	例会	場所未定	有倉	正副		井上
	23日	経営指針	場所未定	未定			

株式会社・会長の高萩原

経営のさまざまな局

面 問

で同友会に支えられたという大洋ツー

ル

おおたの

同友会社訪

今回は、

平成11年に同友会に入会し

おぼえておこう!

同友会大田支部活動の基本理念

■ 東京同友会の三つの目的に向かい行動を取る

- ●良き経営者になる
- 良き会社をつくる
- 良き経営環境をつくる

2 同友会の存在意義を忘れず活動する

- (多くの経営者の理念を学ぶ)会である。 ●経営者としての資質を育て磨く

●我々は、経営の勉強をする

- ●経営上の悩みを相談し合える仲間をつくる
- 申小企業が生きて行き易くする為に、 みんなの意見を聞き、政策提言をする。
- 会社の業績を伸ばし、地域の雇用の一旦を担う。

*おおたの同友、リニューアル版 編集にあたって

編集制作:針谷周作

この度、「おおたの同友」リニューアル版を編集する にあたりまして、リバーサイドブロック長の佐々木 さんをはじめ、大洋ツールの高萩会長他、幹事の皆 様に多大なご協力をいただきました。都内最大会員 数を誇る同友会大田支部が盛り上がれば幸甚です。



高萩会長(右)と、同社経理部長の山田さん(左)。

ったこと、悩んでいることす

同友会に参加するなら、

晒した方がいいと語る高萩会 べてオープンにして、自分を

みを解決できる仲間が揃って

さんから、「同友会の〝経営 が辞めることになってしまう。 直後のこと。経理とトラブル 指針を広める会〟に入った方 入会したのは、二代目の父が 長の高萩俊夫さんが同友会に も決算書が読めず頭を抱えて 会社の状態を把握しように 1ヶ月後に経理担当 会社を受け継いだ

ŧ 2 3 「借り入れ多いね。少なくす だね」とアドバイスしてく せて』と言われ会社に来て 入会当初、三和電気の宮崎 析表を1時間ほどで作り ていくと、宮崎さんは経営 分持ってきて」と言われ持 らった。翌日、「決算書る んに『あんたちょっと会社

定の約束で引き受けてくれた

のが現経理部長の山田さん。

わよ」と言われ、当時2年限 ところ、「紹介できる人いる 隣にいた夫婦にこぼしていた てがなく、近所の焼き鳥屋で

会いいなって思った。」 あれ読んだときに、あ、この 労使見解に書いてあること。 今年で入社13年目だ。 「僕が同友会で一番すばらし ートナーは社員さん〟って って思ったのは、、経営の

経理は、 れました。1ヶ月後に辞め て何だ?!』と銀行に相談して いったものだから『同友会っ いたみたいです(笑)。」 経理が辞めてしまうのにあ 私が決算書を持って

く大洋ツール株式会社。現会 して大田区仲池上に本社を置

か

らないことを質問していっ いい」と勧められ入会。わ

0) た

付き合い」、そして経営理

。「決算書の見方」「銀行と

念の作成―

切削工具の専門メーカーと

俊夫さんにお話を伺いました。

大洋ツール

Interview with Toshio Takahagi

会社訪問

Company visits

同友会大田支部、2014年の動き[各部会紹介]

大田の同友会では、経営上のノウハウ、財務、法務知識を学べるだけでなく、経営上の悩みや問題解決のヒント、なにより勇気が貰えるような部会を行っています。 その種類は地域を同じくする会員の下駄履き交流を行うブロック会や、学生と経営者の交流を軸とした産学交流、

産業研究や人材育成など多種にわたります。各部会の今後の活動についてご紹介いたします。

ブロック会

リバーサイドブロック ブロック長 佐々木正勝



リバーサイドブロック会は、大田区の多摩川 沿いにある会社さんが参加する、という目的 で誕生しました。毎回10名ほどの経営者、士 業の方が中心に集まり、経営に役立つ会話を、 鍋をつつきながら行っています。

2014年度活動方針

- 会員相互間の交流を密にしお互いのビジネスに結び つけ発展する。
- ② ブロック会の声を支部活動に反映連携し、相乗効果 を発揮する。
- 3 1年を通し数字に表せる成果を残す。
- △ 新旧会員さま、相互の温故知新をめざす。
- 5 継続して参加する会員を増やし、参加者平均10名 を達成する。

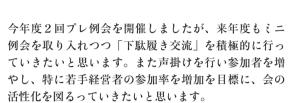
以上を柱に、「会勢を育てる」をスローガンに益々活動 を発展させ、会員の皆様に貢献できるブロック会を目 指していきます。

大森ブロック ブロック長 湯本大士



大森ブロック会は、大森駅近辺の会社経営者 が集まる交流飲み会です。その時々に、さま ざまな人たちが集まり、酒を飲みながら経営 について話し合う会です。ぜひともお気軽に お立ち寄りください。

2014年度活動方針



地域を同じくする会員の下駄履き交流を目的に

意見交換の場としての例会を行っています。

会の進め方としては近況報告を中心にそこから自由闊 達な意見交換の場とし、終了時に次回の予定を決める 事で参加者の増加を図ります。

21研では、「人材開発」「社員教育」「新技術」

「教育」「介護福祉」「地域連携」など

通常例会では無いテーマをとりあげて

研究会を行っています。

産学交流委員会

様々な活動をしています。

2014年度活動方針

都立高専 代表 内田由美子

● 中小企業家経営塾の開催

- 様々な講師の方を予定しています。
- ② 学生海外派遣の実施

経済グローバル化がもたらす課題を深く考える機会を学生 にあたえていきます。

- ③ インターンシップ会社説明会の実施と学生受け入れ斡旋実施 後に経験交流会を行っています。
- ₫ 学校との交流会の実施
- 5 10/26 産学共催のシンポジウム「テクノシティ城南コミュ ニティカレッジ」の開催

その他年5回程度の委員会の定期開催など、地域の産業発 展の公共機能としての産学連携の拡大を図っていきます。

立正大学 代表 高倉博

2014年度活動方針

● 講師派遣

立正大学経営学部経営総合特論の講師を派遣し、プレ講義 から特論本番の講義を開催しています。

産学交流委員会では、経営者と学生の交流の場として、

受け入れ斡旋、経営者参加の大学講義の開催など、

中小企業経営塾や学生インターンシップの

講義の質も向上し、大学からも一定の評価を受けています。 大田支部の方々の参加を積極的に呼びかけていきます。

② 11月シンポジウム

前半に経営総合特論のプレ講義、後半には学生との交流の 場としていきます。南部協や他支部との合同例会として位 置づけて、より多くの参加者を募っていきます。委員会の 人員を強化し、定期的に活動を行っていきます。

スローガン『原点回帰』

2013年度活動報告

部会長 **佐々木正勝**

世話人会の充実を図ると共に、会員にとってますます魅力ある研 究会作りに取り組んでまいります。21 研ならではの、通常例会では ないテーマを採り上げ会員の皆様および地域に発信し、知恵の輪ネッ トワークを拡げ、経営者としての教養を深める研究会としていきた いと考えます。特に地元・大田区と共に事業を継続する上でより地 域との結びつきを深め共に発展できる様なテーマを目指します。

情報が多様化複雑化している昨今、情報の非対称性が高まりつつ あるものと思料いたします。そのような環境下、シンプルに経営者 として教養を高めていく一助となれればと、くじけず地道に活動い たします。

ぜひとも会員の皆様のご協力をお願いいたします。

社員の心に火をつけて 明るく元気な社風を創る会



代表 有倉將人 明るい社風を創ることで参加する企業が発展し社員の幸

せを追求していくことを目的に研修を行っています。

社員の幸せを実現していく為には社員自身の成長が不可欠 であるため、リーダー育成を含めた参加企業の自主運営の社 員教育の場としたいと考えています。

2013年度には全社員参加型の社風改善セミナーや朝礼に他 社の社員さんを招くという朝礼見学会を開催し、社風が大き く改善したとのご報告も頂きました。

参加した社員の皆様が自社の中で"渦を創り"、周りを巻き込 みながら社風をより良いものにしていく事を期待しています。

経営指針を深め広める会 部会長 **寺嶋卓**



経営者の抱える問題の改善や経営者同士の横の繋がりを拡げることを目的 に、例会やセミナー、夏合宿を行っています。

悩んでいる経営者の力になろう

2013年度は事業承継(トーチング)の問題を多くの会員が抱えていたため、 これをテーマに活動を行ってきました。

またメンバーの事業承継の取り組みに少なからず役に立つよう、経営指針に トーチングを計画的に入れる事、理念を受け継ぐ重要性を学んできました。 2014年度の方針としましては組織体制を一新し、若返りおよび活性化を図っ ていきます。

「悩んでいる経営者の力になろう」をメインコンセプトに「例会後には元気 になれる部会、月に一回は会いましょう」と敷居や垣根を越えて純粋に学びの 場として例会活動を行っていきます。



広報委員会 代表 針谷周作



広報委員は、ホームページの編成、管理、広 報誌「おおたの同友」の編集、発行を主に行っ ています。

失敗を恐れずどんどん実行

今後の活動の具体的な内容としては、

- 既存のブログの充実
- ② ホームページのリニューアル
- 3「おおたの同友」の年二回以上の発行です。 意見交換を積極的に行い、前例や制約に捕われ ず、こうありたいという未来を描ける意見を言え る場作りに取り組みたいと思います。

同友会は、経営者に役立つ情報収集や人間関係づくりに一役買っています。ご興味をもたれた会合に参加してみませんか?

ホームページにも情報掲載しています。 IF http://www.ota-doyu.com