



代表取締役 黒水 誉一氏
 コーポレート社会
 保険労務士事務所
 渋谷区千駄ヶ谷4-5-15-605
 ☎090-6847-6619

事業内容：人事部管理に関する相談対応、会社の人事・賃金・評価制度の作成、システム電子化による業務効率化。



代表取締役 尾針 徹治氏
 ムソー工業株式会社
 大田区京浜島2-13-9
 ☎03-3790-0666

事業内容：各研究所、大学の金属材料試験片及び試験機、治具の製作加工。



代表取締役 市野 元一氏
 株式会社エムアイデー
 大田区東糎谷5-15-17
 ☎03-3745-5299

事業内容：半導体製造装置、機体・液体制御装置、空圧・電気制御装置などの機械組立・製造、有機ELパネル製造ライン内ユニットの組立。



代表取締役 大橋 成一氏
 株式会社ワンコンシスト
 渋谷区神宮前3-7-5
 青山MSビル2F
 ☎03-5772-3045(代表)

事業内容：各種イベントの運営、イベントに特化した人材サービス。



代表取締役 小林 繁春氏
 株式会社
 日本システムネットワーク
 大田区西蒲田8-22-2
 第2丸信ビル7階
 ☎03-3731-5905

事業内容：ホテル業界向けIT機器、ミラーテレビ販売。

濱口賞

岡野亜希子氏 (社会産業教育研究所・代表)

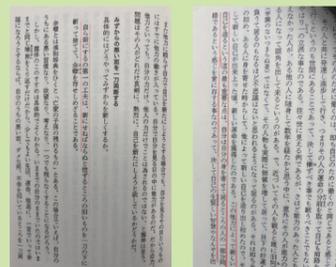
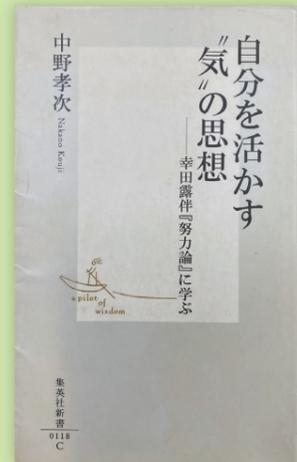
東京中小企業家同友会大田支部では4月支部総会にて、昨年度一番に同友会活動に取り組み会社を伸ばされた会員を、初代支部長・濱口氏の名を冠し「濱口賞」として表彰しています。4月の大田支部総会にて、濱口賞の表彰式が行われ、島村支部長から、岡野亜希子氏へ表彰状の授与が行われました。



経営者がおすすめする本

『自分を生かす 気の思想』

中野孝次 著



推薦者 株式会社ルミナス 代表取締役 島村 亮氏

20代後半から30代前半にかけて、大きな病気を患って闘病生活を送っていた折、病院から抜け出し(許可は受けています)本屋へ行った。その時目に留まった本です。経営者である私が長期入院となり、このままでは忘れ去られた存在になってしまうという恐怖の中で無意識でつかんだ1冊です。自分が幸せになりたいことと人のために生きること。自分を変えるために必要な考え方が書いてある本です。同友会では諸先輩方から様々なことを教えていただけますが、自分が変わろうとしたいならば、どんな素晴らしいお話も「ただのお話」。まず変わる自分を作ることが大切。偶然手にしたこの1冊ですが、いい本でした！

例会レポート

実践・経営指針の会

会社の理念は 自分史を活用して浸透させる

～本音で語れ、波風、摩擦からたどり着いた承認の社風～

長浜勝志氏 (株)Unleash 代表取締役

開催日：3月25日
 場所：大田区 産業プラザPio (6階C会議室)

例会担当：実践・経営指針の会 会長 稲田裕氏

レポート：Global Financial Lab 代表 本田敬至



企業研修を手がける長浜氏曰く、長期・安定経営の企業は理念を重視し、社員へ理念を浸透させていると言う。企業理念は社員に届いているだろうか。企業側は本人の能力ばかりにフォーカスせずに、社員個人の理念、つまり想いは受け止めているだろうか。

この講演は、社員と企業の想いと想いを繋ぐには最良の話であった。

長浜氏は人生のどん底を経験した際、「自分史」として過去を見つめ直し、自分の「人生四観」※1を整理することで、価値観と行動指針の2つを決めた。すると、その2つは企業としての「理念」と同義であることに気が付いた。つまり、社員への理念の浸透は教育ではなく、社員個人の理念と企業理念が融合することである。それにより、理念を根拠とした内なる行動(=積極性)を引き出すことができるのである。

人は誰しも欲求を持っており、「承認欲求」、「自己実現の欲求」、そして「組織発展への貢献欲求」へと繋がる。まさに、「組織発展への貢献欲求」を各社員が持つことこそが、理念の浸透なのである。

では、社員にどうアプローチするのか?答えは社員それぞれの理念を知ること、つまり社員の自分史から人生四観(※)を紐解くことである。御社では社員の自分史を共有し、皆で承認しているだろうか?答えがNoなら、長浜氏を講師として呼んでいただきたい。

※人生四観：世界観、人生観、人間観、仕事観のこと

もっと「同友会大田支部」を知ろう! 参加しよう!

おおたの同友

2021年度 第40回

大田支部 総会開催

大田支部からの お知らせ

大田支部会員数は **181名** (期首179名)です。

広報委員会

広報委員長：針谷周作 (コトノハ株式会社)
 広報委員会：島村亮 (株式会社ルミナス)
 平林正樹(順天堂大学特任教授)
 小川琢弘(株式会社think shift)
 郷家由佳(アクアカンパニー)
 発行：一般社団法人 東京中小企業家同友会大田支部

一般社団法人 東京中小企業家同友会 大田支部 第40回総会 ～理念を貫き新たな変化を生み出そう～



2021年度支部スローガン

理念を貫き新たな変化を生み出そう

2021年4月21日、大田支部総会が蒲田のアプリコ小ホールにて開催されました。新型コロナウイルスの影響により、ソーシャル・ディスタンスを保っての開催でした。

2月に開催された一日同友会で新年度のスローガンも決まり、会員一同、新たな気持ちで同友会活動を行なってまいります。新年度も何卒よろしく願いいたします。

2021年度 支部長大田支部活動方針



支部長 島村 亮氏 (株式会社ルミナス・代表取締役)

先日一日同友会にて『理念を貫き新たな変化を生み出そう』という新しいスローガンを決めていただき2021年度がスタートします。体制につきましては昨年に引き続き、赤澤様 井上様、渡辺様、新井様、寺嶋様には副支部長をお願いいたします。宜しくお願いいたします。

さて、昨年度の支部方針で掲げた

- 会勢拡大200名
- 部会人事の刷新
- 21サミットの成功

は積み残しの課題として今年も引き続き追いかけていきたいと思っております。

● 会勢拡大200名につきましては、まだまだ変異ウイルスの脅威もありますし、世界情勢の緊迫した状況によっては大きな影響を受ける事態も予測されます。

引き続き各会員企業様の近況に耳を傾けながら最新かつ有益な情報を共有できるように部会・ブロック会・幹事会などでの取り組みをお願い致します。

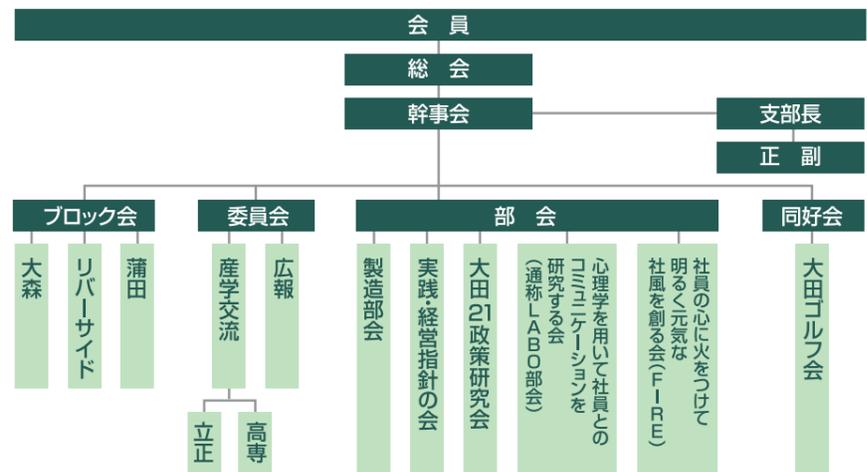
余談ではありますが、大田支部では同友会は『経営者の学校』との位置づけで長年経営者に必要な学びの提供を心掛けてまいりました。時代の変化もさらに加速度を増し

ていく中、大田支部では『最新の情報が手に入る同友会』に進化していきたい。皆様の生の経営体験や今感じている市場の傾向などを積極的に交換する事を心掛けていくことでスローガンにもごぞろい通り、積極的に変化を生み出すリーディングカンパニーを目指していきます！

● 部会人事の刷新についてですが、各部会での主軸幹事さん、世話人さんを増やしていきたいながら部会長が交代し、新しいことのできる同友会にしようと言っていました。同友会の活性化は支部活動に参加して下さる会員さんを増やすことからその会員さんが活動の目的をご自身のためだけでなく他の会員さんのために、同友会を好きになってくれることで気持ちに変化してくる。そういっ

た方々を意識して増やしていくことで起きてくる変化だと思っております。数値目標として掲げるものはありませんが引き続き、また具体的に動いてまいりたいと思っておりますのでよろしくお願い致します。

● 最後に昨年より延期されました第26回経営研究集会 中小企業家サミット 2021『21サミット』の成功についてです。分科会は完全オンライン配信と決まりましたが記念講演や懇親会等様々、全国の多くの会員企業の皆様との交流ができるように工夫されるようです。実行委員会にはなかなか参加ができず、後ほどご登壇されます大島実行委員長にはご迷惑をおかけしておりますが、当日の参加にむけて支部を上げて応援していきたいと思っておりますので 11/2、今のうちに手帳に印をつけておいてください。



2021年度 活動方針

部会

→ 製造部会

渡辺大氏 (株式会社芝橋・代表取締役)



企画テーマ案…小山氏の会議の話 (2回シリーズ)、井上製作所、フジコン、芝橋、モノリスワークス(セキュリティ企業)、西居製作所 (オンラインによるタイ工場見学、打診担当: 尾針氏→内諾済)、ヒダン (工場見学、打診担当: 田中氏)。ZOOM での見栄えのよくなるプレゼン方法、リブスワークス(工場見学候補、打診担当: 田中氏)

→ LABO (心理学を用いてコミュニケーションを研究する会) 部会

岡野亜希子氏 (社会産業教育研究所・代表)



部会名「心理学を用いて、社員とのコミュニケーションを研究する会～LABO部会～」として継続活動していく。2020年度は、自社でワークを作成する試みをするなどの企画も入れ、従来のLABO部会同様、自社に役立つ具体的な「モノ」を持ち帰っていただくことを狙っている。また、立正大学の協力をいただき、学生さんと一緒に開催する模擬面接会の再開も視野に入れている。当面はリモート開催を中心に進め、コロナ感染の状況をみながら柔軟に開催を考えて行く予定である。



◀ 寺嶋卓・前部会長 (寺嶋社会保険労務士法人・代表)

部会

→ 社員の心に火をつけて明るく元気な社風をつくる会 (FIRE部会)

新井哲雄氏 (株式会社アートピース・代表取締役)



● FIRE 部会と一緒に盛り上げてくれるメンバーを募集。
● 一昨年に行っていた3回シリーズを6月から予定しております。戸谷先生のスケジュールの調整を行っております。
● 10、11月で運動会フェスをを行います。(コロナが収束したと仮定して)最終FIXは4月中に決定。
● 人数が集まり次第にはなりますが、LABO 部会などと同じく年間を通して社員の心に火をつけるための施策を実践を通して行う (習慣化させる) ことが出来る部会にしたいと思っております。固定メンバー (キラリと光る経営) の形で人数を集めてやりたいと思っております。

→ 実践・経営指針の会

稲田裕氏 (株式会社稲田財務・代表取締役)



リアル参加を重視し、座学とワークで経営を学ぶ。共同学習、継続学習、成長空間をコンセプトとする。若い経営者を多く取り込んでいき正しい経営のあり方を学んでもらい同友会、指針の会の良さをより知ってもらおう。資金繰り、マーケティング、人材教育、マインドセット。財務分析 / マネーゲーム / 事業計画書の立て方 / マーケティング / ラダー分析 / 自分史

委員会

→ 都立高専産学交流委員会

田中基茂氏 (有限会社グローバルコミッション・代表取締役)



次世代の担い手との結びつきを深め、新しい連携の基盤を形成する年に! ● 同友会の内外を結び、産業都市の公共機能として産学連携を進展させる産学連携地域プラットフォームの拡充。 ● 次世代の担い手 (学生) 達の発意、創意と結びつく学習の場の提供と新しい連携基盤の形成 ● インターンシップ (会社説明会) は実施準備、中小企業家経営塾も実施の方向。その他も可能な限り……。 ● 都立高専交流委員会の組織の再構築 ● コロナ後へ向けた連携プログラム再構築の準備。

→ 広報委員会

針谷周作氏 (コトノハ株式会社・代表取締役)



ありがたいことに記事を書いてくださる会員さんが増え、同時に記事も増えたので、おたの同友のページ数をこれまでのA3・1枚からA4・1枚を追加。年4回発行にします。また、大田支部のインスタグラムの立ち上げ、ホームページを委員会内で、できる範囲内で見やすく変更、コロナの時期に、各社の新しい取り組みを紹介します。

→ 大田21政策研究会 (21研)

21研代表世話人 佐々木正勝氏 (三笠総合保険代表/事業承継コンシェルジュ東京一般社団法人)



会員皆様の経営者としての教養を高め、政策提言の礎の一助となるような魅力ある研究会開催を図りたいと存じます。その為には、世話人会の充実を図ると共に、21研ならではの、通常例会には無いテーマを採り上げ会員の皆様及び地域に発信し、知恵の輪ネットワークを拡げ、特に地元・大田区と共に事業を継続する上でより地域との結びつきを深め共に発展していくようなテーマを目指します。

→ 立正大学産学交流委員会

元木和洋氏 (株式会社イノベーションワーキングカンパニー・代表取締役社長)



2021年度は、針谷周作氏 (コトノハ株式会社)、稲田裕氏 (株式会社稲田財務)、大屋幸子氏 (株式会社大鵬) の講義を行います。

ブロック会

→ 大森ブロック会

赤澤大三郎氏 (株式会社MSプラネット・代表取締役)



→ リバーサイドブロック会

佐々木正勝氏 (三笠総合保険代表/事業承継コンシェルジュ東京一般社団法人)



→ 蒲田ブロック会

小林剛太郎氏 (株式会社ガクヨー・代表取締役会長)



2021年度は、コロナのため活動を最小限にとどめます。

同好会

→ 大田ゴルフ会

安藤日出男氏 (羽田運輸株式会社・代表取締役)



ゴルフを通じて、会員同士の交流をはかります。